차세대융합기술연구원
직원 채용 공고

경기도 수원시 광교테크노밸리에 소재한 차세대융합기술연구원에서 아래와 같이 인재를 모집합니다. 차세대융합기술연구원은 경기도와 서울대가 공동으로 출연하여 설립한 재단법인이며, 국내 최초 최대 규모의 융합기술 전문 연구기관으로서 우리나라 미래 성장 동력 발굴에 노력하고 있습니다. 차세대융합기술연구원과 함께 미래를 개척해 나갈 열정과 역량을 겸비한 여러분의 적극적인 지원을 바랍니다.

2026년 11월 26일

차세대융합기술연구원장

차세대융합기술연구원은 블라인드 채용 가이드라인을 준수합니다.

1 모집개요

❍ **근무지**

- 경기도 수원시 영통구 광교로 145 차세대융합기술연구원
- (미래모빌리티센터) 경기도 성남시 수정구 창업로 42 경기기업성장센터 경기도미래모빌리티센터

* 임용 후 기관 사정에 따라, 연구원의 사업장 및 타 부서 등 근무지(부서)는 변동 가능

❍ 고용형태 : 구분별 상이

❍ **모집 및 인원**

구분	모집부서	직종	직급	모집분야	인원(명)	계약기간
공무직	시설운영팀	전기	-	전기	1	2027.1.1. ~ 정년(60세)
공무직	시설운영팀	보안	-	보안 (장애인 제한경쟁)	1	2027.1.1. ~ 정년(65세)
공무직	시설운영팀	미화	-	미화 (장애인 제한경쟁)	1	2027.1.1. ~ 정년(65세)
기간제	연구지원팀	행정직	5급	연구행정 (육아휴직 대체)	1	2027.1.1. ~ 2028.7.14. (육아휴직 대체기간)
기간제	반도체분석개발팀	연구직	5급	반도체 분석장비 운영	1	2027.1.1. ~ 2027. 12. 31.
기간제	반도체인재양성팀	연구직	4급	경기 미래산업 하이테크(반도체 분야) 특성화고 운영 사업	1	2027.1.1. ~ 2027. 2. 28.
기간제	경기도 재난안전연구센터	연구직	4급	경기도 재난안전연구센터 사업 운영 및 연구 수행	1	2027.1.1. ~ 2027. 12. 31.
기간제	경기도 재난안전연구센터	연구직	4급	대기측정 스캐닝 라이다 연구사업	1	2027.1.1. ~ 2027. 12. 31.

구분	모집부서	직종	직급	모집분야	인원(명)	계약기간
기간제	경기도미래모빌리티센터	행정직	5급	판교제로시티 자율주행 및 미래모빌리티 산업생태계 조성 운영 사업	1	2027.1.1. ~ 2027. 12. 31.
기간제	경기도미래모빌리티센터	행정직	4급	판교제로시티 자율주행 및 미래모빌리티 산업생태계 조성 운영 사업	1	2027.1.1. ~ 2027. 12. 31.
기간제	차세대 융합기술연구원	체험형 청년인턴		일반행정 업무지원 (장애인 제한경쟁)	1	2027.1.1. ~ 2027. 12. 31.
계					11	

※ 기간제근로자는 계약기간 만료 전 근무실적평가 결과 및 차년도예산 확보 여부에 따라 총 사업기간 내 1년 단위로 근로계약을 갱신할 수 있음. 다만, 계약갱신은 보장되지 않음.

※ 인턴관련 : 채용기간 중 다양한 직무경험을 위하여 약 3개월 단위 부서 순환할 수 있음.

2 모집분야 및 직무내용

구분	모집부서	직종	직급	모집분야	인원(명)	세부 직무수행 내용
공무직	시설운영팀	전기	–	전기	1	· 건물 내 전기설비 운용 및 유지·관리업무 수행 – 전기설비 유지·관리 – 기타 전기설비관리 업무 지원 · 자연재해 및 사회재난 복구 지원업무 등
공무직	시설운영팀	보안	–	보안 (장애인 제한경쟁)	1	· 건물 내부 보안 및 외부 순찰 등 · 무단 및 불법주차차량 단속 업무 등 · 자연재해 및 사회재난 복구 지원업무 등 · 의전 등 행사 지원
공무직	시설운영팀	미화	–	미화 (장애인 제한경쟁)	1	· 건물 외부 시설물 청소 및 환경미화 등 – 건물 외부(외곽근무) 환경미화 *운영 사정에 따라 변동 가능 · 자연재해 및 사회재난 복구 지원업무
기간제 (육아휴직 대체)	연구지원팀	행정직	5급	연구행정 (육아휴직 대체)	1	· 국가연구개발사업 연구과제 관리(제안·협약변경·정산) · 연구비관리시스템 운영 및 연구비 집행·정산 관리 · 연구과제 예산회계 및 증빙서류 관리 등 연구행정 업무
기간제	반도체 분석개발팀	연구직	5급	반도체 분석장비 운영	1	· 신뢰성평가장비(TC, THB, uHAST, 오븐 등) 및 3D-CT 운영관리 · 신뢰성평가장비 KOLAS 인정 항목 실무 운영 · 분석서비스 운영을 위한 실적 관리, 홈페이지 관리, 할인정책 등 제반 업무
기간제	반도체 인재양성팀	연구직	4급	경기 미래산업 하이테크 (반도체 분야) 특성화고 운영 사업	1	· 특성화고 운영사업 교육과정 개발 · 반도체교육 실습장비 운영 및 이론 실습 강의
기간제	경기도 재난안전연구	연구직	4급	경기도 재난안전연구센터 사업 운영 및 연구	1	· 경기도 재난안전 정책 및 현안 연구 · 재난안전 분야 연구과제 기획 및 수행

구분	모집부서	직종	직급	모집분야	인원(명)	세부 직무수행 내용
	센터			수행		· 데이터 분석 및 정책 활용 방안 연구 · 기타 재난안전연구센터 운영에 필요한 연구 업무
기간제	경기도 재난안전연구센터	연구직	4급	대기측정 스캐닝 라이다 연구사업	1	· 대기오염 농도 및 불법 대기 배출 모니터링 · 환경측정 장비 운용·관리 및 데이터 및 AI 분석 · 연구사업 관련 행정업무 및 운영 지원 · 연구개발과제 기획 및 수행 · 기타 대기오염원 감시에 필요한 연구 업무
기간제	경기도미래모빌리티센터	행정직	5급	판교제로시티 자율주행 및 미래모빌리티 산업생태계 조성 운영 사업	1	· 센터 및 팀 사업 예산 관리·운영 (입주기업 대부료 포함) · 문서 관리 및 팀 운영 지원 · 센터 및 팀 공통 행정 지원
기간제	경기도미래모빌리티센터	행정직	4급	판교제로시티 자율주행 및 미래모빌리티 산업생태계 조성 운영 사업	1	· 센터 및 팀 사업 예산 관리·운영 (입주기업 대부료 포함) · 문서 관리 및 팀 운영 지원 · 센터 및 팀 공통 행정 지원
기간제	차세대융합기술연구원	체험형 청년인턴		일반행정 업무지원 (장애인 제한경쟁)	1	· 사무행정 보조 · 자료정리, 민원응대, 비서업무 지원 등
계					11	

※ 직무공통: 보고자료 작성, 예산지출, 구매, 자산관리, 사업기획·운영, 실적관리, 유관기관·부서 대응, 경영평가 등

3 자격요건

❍ **공통 사항**

– 지역, 성별 등 제한은 없으나, 채용공고일 기준 아래 응시 자격 사항을 반드시 확인 후 모집분야에 지원하여야 하며, 응시 자격 기준에 미달되는 경우 불합격 및 합격(임용)취소 처리함

❍ **응시 자격**

① 모집분야별 자격 및 우대사항

※ 모집분야별 응시자격 중 각 호의 <u>어느 하나 이상을 갖추어야 함</u>

❍ **응시 자격 및 직무 관련 우대사항**

– 각 응시 자격 중 **<u>하나 이상</u>** 만족하는 자에 한하여 응시 가능

※ 자격 기준은 해당 학교, 기업 및 기관의 학위·경력·자격증명이 **<u>공고일 기준으로</u>** 제출 가능한 경우에 한하여 적용함

구분	직종	직급	모집분야	응시 자격 및 우대사항
공무직	전기	–	전기	관련 업무 기능사 이상 자격을 갖춘 자 (관련) 전기설비 유지보수 (우대사항) – 전기 기능사 자격증 이상을 보유한 자
공무직	보안	–	보안 (장애인 제한경쟁)	경비, 안내 업무 관련 경력 보유자 (우대사항) – 보안 관련분야 경력 및 자격을 보유한 자
공무직	미화	–	미화 (장애인 제한경쟁)	미화, 청소업무 관련 경력 보유자 (우대사항) – 건물 청소업무 및 환경미화 업무수행 유경험자
기간제 (육아휴직 대체)	행정직	5급	연구행정 (육아휴직 대체)	전문학사 이상의 학위를 취득한 자 (우대사항) 국가연구개발사업 연구과제 관리 경력 2년이상 (연구비 집행 관리 정산 등)
기간제	연구직	5급	반도체 분석장비 운영	– 채용예정 직무 관련된 학사 이상의 학위를 취득한 자 (관련분야) 반도체공학, 재료공학, 전기전자공학, 기계공학, 물리학, 화학 및 반도체 관련 학사학위 (우대사항) – 관련 분야 석사학위 이상 소지자
기간제	연구직	4급	경기 미래산업 하이테크 (반도체 분야) 특성화고 운영 사업	1. 채용예정 직무 관련된 박사학위를 취득한 자 2. 학사 이상의 학위를 취득하고 관련분야 7년 이상의 경력을 가진자 (관련분야) 반도체공학, 재료공학, 전기전자공학, 기계공학, 물리학, 화학 및 반도체 관련 교육 분야
기간제	연구직	4급	경기도 재난안전연구센터 사업 운영 및 연구 수행	1. 채용예정 직무 관련된 박사학위를 취득한 자 2. 학사 이상의 학위를 취득하고 관련분야 7년 이상의 경력을 가진자 (관련분야) 재난관리, 안전공학, 법·제도(재난안전), 도시·방재, 환경, 기후, 소방, 데이터, 인공지능, 기타 관련 분야
기간제	연구직	4급	대기측정 스캐닝 라이다 연구사업	1. 채용예정 직무 관련된 박사학위를 취득한 자 2. 학사 이상의 학위를 취득하고 관련분야 7년 이상의 경력을 가진자 (관련분야) 환경공학, 원격탐사, 대기과학, 기상학, 기후, 데이터, 인공지능, 행정, 기타 관련 분야
기간제	행정직	5급	판교제로시티 자율주행 및 미래모빌리티 산업생태계 조성 운영 사업	전문학사 이상의 학위를 취득한 자 (우대사항) 중앙정부 및 지방자치단체의 사업기획, 운영 관련 제반 행정업무 수행 경력
기간제	행정직	4급	판교제로시티 자율주행 및 미래모빌리티 산업생태계 조성 운영	전문학사 이상의 학위를 취득한 자로서 관련분야 5년 이상의 경력을 가진자

구분	직종	직급	모집분야	응시 자격 및 우대사항
			사업	(관련분야) 경영, 경제, 행정, 회계 및 세무, 경영정보, 사업운영 등
기간제	체험형 청년인턴		일반행정 업무지원 (장애인 제한경쟁)	1. 19세 이상 39세 이하의 장애인 청년 ※ 「장애인복지법」에 따른 등록 장애인 중 「경기도 청년 기본조례」 제3조에 해당하는 자 2. 장애인증명서 1부 ※ 접수 마감일까지 제출하여야 하며, 미제출 또는 자격 확인이 불가한 경우 응시자격 미달 처리함. (우대사항) 한글, 엑셀 등 OA프로그램 활용 가능한자

※ 우대사항: 지원서와 기관(기업)에서 발급한 유효한 자격증 등으로 서류·면접 전형 시 참고하여 심사(정량가점 미해당)

② 모집 공고일 기준 만 18세 이상 근무상한연령 미만인 자

차세대융합기술연구원 「인사관리규정」 제28조(정년) ① 직원의 정년은 만60세로 한다.
차세대융합기술연구원 「공무직 운영규정」 제43조(정년)
① 근로자의 정년은...중략...제4조 제1항 2(미화직), 3호(보안직)에 해당하는 근로자는 만65세로 한다.

③ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 없는자

④ 아래 인사관리 규정상 결격사유에 해당하지 않는 자

차세대융합기술연구원 「인사관리규정」 제18조 (결격사유) 다음 각 호에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 <2018.07.09.>
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 1년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계면직의 처분을 받고 2년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 <개정 2024.12.23.>
   가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
   나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
   다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
   가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
   나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
11. 병역법에 의한 병역을 기피한 자
12. 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 담당할 수 없다고 인정되는 자
    *** 면접시험 합격자 대상 채용 건강검진**

⑤ 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하지 않는 자

4 (가점)우대사항

❍ (가점)우대사항

구분	가점	세부내용 및 우대전형
취업지원 대상자	5~10%	아래 관련법령으로 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 - 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 - 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 - 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9 - 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조 - 천안함 피격사건 피해구제 및 지원 등을 위한 특별법 제2조에 의한 생존 장병
장애인	5%	장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인
북한 이탈주민	5%	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률상 북한이탈주민으로 등록한 자

① 응시원서 접수시 제출자에 한하여 적용함

② 취업지원 대상자는 관련법에 따라 요율을 적용함

③ 해당가점은 전형별 중복으로 부여함 (단, 총점기준 100점 범위 이내로 부여)

④ 취업지원 대상자 관련 가점으로 인한 선발인원은 매 채용시 30% 이내로 하되, 채용분야별 3명 이하인 경우 적용을 제외

⑤ 가산점은 전형별 40점 이상 득점한 자에 한하여 만점의 일정비율에 해당하는 점수를 가산함

⑥ 우대항목별 중복가점을 모두 가산하나 제한경쟁의 경우 해당 제한항목의 가점은 가산하지 않음

5 근무조건

○ 근무시간 및 임용 보수

직종 직급	임용 보수(기본연봉)	근무시간	보수 사항
공무직 전기	月 2,525,000원	주 5일(월~금) 1일 8시간 (09시 ~ 18시, 휴게 1시간 포함) 교대근무(5교대 당직)	- 개인 4대보험 등 세전 금액 - 식대, 교통보조비(年 약 430만원) 별도 - 임용 시 경력 가산(산정) 없음
공무직 보안 (장애인 제한경쟁)	月 2,195,000원	2교대.24시간 근무 (07시 – 07시. 휴게 8시간 포함) (당직 시 익일 비번)	- 개인 4대보험 등 세전 금액 - 식대, 교통보조비(年 약 430만원) 별도 - 임용 시 경력 가산(산정) 없음
공무직 미화 (장애인 제한경쟁)	月 2,133,060원	주 5일(월~금) 1일 8시간 (07시 ~ 16시, 휴게 1시간 포함)	- 개인 4대보험 등 세전 금액 - 식대, 교통보조비(年 약 430만원) 별도 - 임용 시 경력 가산(산정) 없음
행정직 4급	年 39,305천원 ~	주 5일(월~금) 1일 8시간 (09시 ~ 18시, 휴게 1시간 포함)	- 개인 4대보험 등 세전 금액 - 최종합격자 경력산정에 따라 상이 - 식대, 교통보조비(年 약 430만원) 별도
행정직 5급	年 28,770천원 ~	주 5일(월~금) 1일 8시간 (09시 ~ 18시, 휴게 1시간 포함)	- 개인 4대보험 등 세전 금액 - 최종합격자 경력산정에 따라 상이 - 식대, 교통보조비(年 약 430만원) 별도
연구직 4급	年 49,901천원 ~	주 5일(월~금) 1일 8시간 (09시 ~ 18시, 휴게 1시간 포함)	- 개인 4대보험 등 세전 금액 - 최종합격자 경력산정에 따라 상이 - 식대, 교통보조비(年 약 430만원) 별도
연구직 5급	年 34,020천원 ~	주 5일(월~금) 1일 8시간 (09시 ~ 18시, 휴게 1시간 포함)	- 개인 4대보험 등 세전 금액 - 최종합격자 경력산정에 따라 상이 - 식대, 교통보조비(年 약 430만원) 별도
청년인턴 (장애인 제한경쟁)	月 약 135만원 수준	주 5일(월~금) 1일 4시간 (13시30분 ~17시30분)	- 개인 4대보험 등 세전 금액 - 식대, 교통보조비 등 기타 사항은 기관 내규에 따라 별도 지급됨

❍ 고용형태 : 공무직 및 기간제 근로자 등 상이

○ 복리후생 등

· 선택적 복지제도(年 100만원 상당 포인트) · 단체보장보험, 가족수당(해당 시) · 경기도 공정수당(기간제 근로자) · 특별(개원기념,검진,근속,포상 등) 및 경조사 휴가	· 유연근무(시차출퇴근, 가족사랑의 날 등) 운영 · 남·녀 휴게실, 탕비실, 건강관리실, 구내식당(유상), 사내동호회 지원, 직장어린이집 운영 등

※ 기본연봉은 연 환산액이며, 실제 지급액은 계약기간에 따라 월할 또는 일할 계산합니다. 식대·교통보조비 및 복리후생은 기관 내부기준 및 지급요건에 따라 적용합니다.

※ 근무조건은 공고일 기준이며, 기관 운영 및 내규에 따라 임용 후 변동 가능

6 전형안내

○ 전형일정

전형구분	일정	세부내용
모집공고 및 원서접수	11월 26일(목) ~ 12월 16일(수) 14:00	• 기관, 경기도청 등 홈페이지 공고 • 접수기간 중 24시간 온라인 접수(단, 마감일 마감시간은 14시)
필기전형	12월 16일(수) 15:00 ~ 23:00	• **전형대상:** 최종지원자 • 30분 200문항 온라인 인성검사 • 미응시(미제출) 탈락, 인성검사 결과는 면접시험 시 참고자료로 활용
서류전형	12월 18일(금)	• **전형대상:** 이전 전형 합격자 ① 전형 대상자가 **모집분야별 인원의 5배수 이하일 경우** – 적격여부 심사 후 적격자 모두 합격 ② 전형 대상자가 **모집분야별 인원의 5배수 초과할 경우** – 적격여부 심사 및 아래 평가항목 평균점수 60점 이상자 중 고득점 순으로 모집인원의 5배수 이하 선발하며, 동점자 모두 합격
면접전형	12월 23일(수)	• **전형대상:** 이전 전형 합격자 • **면접방법: 다대다** * 대상자 수에 따라 다대일 면접 가능, 세부사항 대상자 별도 안내 • **합격기준** – 아래 평가항목 평균점수 60점 이상자 중 **고득점자 순으로 모집분야별 인원의 1배수 이하 선정** – 모집분야별 합격자 외 2순위 고득점자 순으로 예비합격자를 선정할 수 있음 단, 평균점수 60점 미만자 제외 • **최종 합격자 발표 : 12.24.(목) 예정**
최종합격자 임용	2027.1.1.예정	• **채용 건강검진 및 임용등록** • **합격 취소사유 해당 시 임용 불가**

※ 서류전형 평가점수

직무적합성(40)	전문성(경력/전공)(30)	직무관련 주요내용 및 자기소개서(20)	직무수행계획(10)

※ 면접전형 평가점수

기본자질				조직 적합성 및 직무능력					
복장 /자세	태도 /예의	의지력/ 포부	지원동기 명확성	책임감 /성실성	팀워크/ 조직친화력	대인 관계	의사 소통능력	전문성	업무 적합성
5	5	5	5	10	10	10	10	20	20

※ (면접 외) 전형 결과는 전형별 다음날(휴일 제외) 개인별 안내 예정이며, 상기 일정은 사정 상 변동될 수 있음

※ 시험 전형별 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자 함. (단, 동점자 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 함) 단, 최종전형 결과 동점자인 경우 면접시험, 서류전형, 필기시험 고득점자 순으로 결정하고 모두 동점일 경우, 동점 인원의 면접 재심사를 통해 합격자를 결정하며 취업지원대상자의 경우 관련법령에 따른 우선선발 기준을 적용함

※ 예비합격자 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내 최종합격자가 임용 포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우를 위해 예비합격자를 선발할 수 있음

※ 최종합격자는 결격사유 및 합격 취소사유에 해당하지 않으며, 우리 기관이 지정한 날 정상적으로 출근이 가능해야 함

※ 합격 취소사유

① 응시원서 허위 혹은 위조사항 기재자, 허위서류 제출자

② 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우)

③ 차세대융합기술연구원 인사 규정상 결격사유 등에 해당하는 자

④ 채용 신체검사 결과 직무 담당할 수 없다고 인정되는 자(「인사관리규정」 제18조 (결격사유 12.))

7 접수 및 제출서류

❍ **접수기간: 2026년 11월 26일(목) ~ 2026년 12월 16일(수) 14:00**

❍ **접수방법:** 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수(https://aict.plusrecruit.co.kr)

– **방문 접수, 개별 이메일 접수 불가**

– 접수기간 중 24시간 제출. 단, 마감일 마감시간은 14시

❍ **제출서류**

구분	세부내용
온라인 작성	① [온라인 작성] 지원서, 블라인드 자기소개서 및 경험(경력)기술서, 직무수행 계획서 – 서술 유의사항 * 블라인드 필요: 성명, 학교, 출신지역, 가족사항, 나이, 성별, 공동저자 등 개인 유추 가능 내용 작성 불가함. 제출된 경우 불이익이 있을 수 있으며, 해당 내용 블라인드 처리 심사 운영
온라인 첨부	② [온라인 첨부] 지원서 기재한 아래 증명서류 1. 졸업·학위(예정)증명서 2. 경력·재직 증명서, 3. 자격증 사본(해당자) 4. 병적증명서 사본(해당자) 5. 가점증빙서류(해당자) – 취업지원대상자, 장애인 증명서, 북한이탈주민확인서 등 사본 * 블라인드 불필요(지원서 허위 및 결격 등 확인 용도이며 심사에 미 제공) * 응시 당시 제출하지 못했을 경우 또는 전형 중 필요 시 별도 요구 가능 ※ 유의사항 : 증명서류에는 지원자 본인이 명시되고, 접수 마감일 기준 3개월 이내 발급된 서류에 한하여 인정 * 게재 및 출원, 등록 등 공고일 기준 완료 실적에 한함
서류전형 합격자	① 신분증(면접시험 참석 시 지참) * 신분확인 불가 시 면접불가

❍ 제출서류는 기관(또는 기업)에서 발급한 증명서 등으로 증명되는 응시원서 기재 내용과 일치해야 함

❍ **제출서류 반환:** 채용 관련 문서의 보존기간은 영구로 하며, 응시자가 제출한 서류의 보존기간은 5년 이상으로 함. 단, 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일로부터 14일 간 반환 청구(법률 시행규칙 별지 제3호 서식, 담당자 메일 송부)할 수 있으며 이외 법률에 따라 폐기. 응시자가 홈페이지 또는 전자우편으로 제출 된 경우나 구직자가 자발적으로 제출한 경우 반환 제외되며 반환 관련 비용은 응시자 부담함

❍ **면접시험 합격자 채용 건강검진**

– **국민건강보험공단 '채용 건강검진 대체 통보서' 발급 제출**

– 국민건강보험공단 홈페이지 접속>로그인 > 건강iN > 나의건강관리 > 건강검진결과조회 > 채용건강검진 대체 통보서(직장제출용) > **제출처(차세대융합기술연구원) 입력**

· 상기 통보서 발급 결과 정상(A,B)이 아닌 경우, 원인대상 전문의에게 검진(진료) 후 정상 업무가능

소견서를 함께 제출.(해당 소견 불가 시 결격해당 임용 불가)

· 상기 통보서 **발급 불가 시 '공무원 채용신체검사' 별도 실시**

· 공무원 채용신체검사 합격 판정이 아닌 경우, 원인대상 전문의에게 검진(진료) 후 정상 업무가능 소견서를 함께 제출.(해당 소견 불가 시 결격해당 임용 불가)

8 지원자 유의사항

❍ **최종합격자는 우리 기관이 지정한 일정에 따라 임용등록 및 정상 출근이 가능해야 함**

❍ 융기원이 주관하는 공고 내 복수분야 지원이 불가하며 이미 다른 공고에 지원하여 전형이 진행 중인 자는 다른 신규 유사 직종 공고에 지원 불가 함(전형 중 불합격자 제외)

❍ 모든 채용과정에서 응시자의 미응시, 오류, 누락, 연락 불능, 공고문 미숙지 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 응시자에게 있음

❍ 학위, 경력(재직), 자격증 등의 기준(기산)일은 모두 공고일로 기준하며, 유효하여야 함

❍ 응시원서 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 할 수 있으며, 임용된 후에도 결격사유가 발견되거나 종전 근무지에서의 비위 또는 면책 등을 숨기고 지원한 사실이 드러날 경우 즉시 해고될 수 있음

❍ 최종합격자는 모집인원 내에서 선발하되 최종합격자에게 부적격 사유가 있거나 최종합격자 임용 포기 등으로 결원이 발생할 경우를 대비하여 예비합격자를 선발할 수 있으며, 적격자가 없는 경우 예비합격자를 선발하지 않을 수 있음

❍ 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 관계서류 제출 및 임용등록을 하여야 함

❍ 최종합격자는 「지방출자출연법 제10조의3(임직원의 겸직 제한) 근거 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며, 임용 전 퇴직(4대보험 종료 등) 등을 통하여 해소하여야 함.

❍ 최종합격자의 임용 시 공고 상 요구되는 세부 직무수행 내용 및 관련분야 동일 또는 유사 경력에 한하여 경력 호봉 가산(산정)보수가 있는 경우에는 공고일 기준으로 내부기준에 따라 결정하며, 임용 확정 전 공개하지 않음

❍ 접수 결과 응시자가 없거나 자격을 갖춘 사람이 없는 경우 또는 전형 결과 합격자가 없는 경우 재공고를 실시할 수 있음

❍ 차세대융합기술연구원은 인사 청탁을 받지 않으며, 인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 갈 수 있음

❍ 이의제기 절차 안내

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 3일(발표일 포함) 이내 접수
- 접수방법 : 홈페이지 공지사항 이의신청서 작성 채용Q&A에 첨부 등록 접수(세부내용 게시판 참고)

❍ 내부규정에 따라 피해자 구제를 운영함

- 피해자 특정 가능 시: 최종면접 피해자(즉시 채용), 서류전형 피해자(차기 서류전형 면제)
- 피해자 특정 불가 시: 최종 면접단계 피해자 그룹 재면접 실시

❍ 본 채용은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 기관 채용 홈페이지 (https://aict.plusrecruit.co.kr)에 공지함

❍ 기타사항은 홈페이지 게시판(Q&A) 및 연락처(02-3409-7554)로 문의 바랍니다.